

На основу члана 1 ст. 4, члан 3 ст. 1, члана 7, члана 9, члана 238, члана 245. и члана 252. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“ број: 1/16, 66/18, 91/21-Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21), члана 110. став 1. Статута Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће акционарско друштво Требиње („Службени билтен ЕРС“ број: 07/12, 13/12, 05/13, 05/14, 09/14, 02/16, 05/18, 03/19, 16/19, 10/20, 06/21, 16/22 и 20/22) и члана 133. ст. 3. Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ („Службени билтен ЕРС“, број 07/21 и 02/22), МХ „ЕРС“ Матично предузеће а.д. Требиње, у своје име и у име зависних предузећа из система Мјешовитог Холдинга „ЕРС“ (по пуномоћјима директора зависних предузећа) и Синдикат „Електропривреде Републике Српске“, закључују:

## **АНЕКС II КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА МЈЕШОВИТОГ ХОЛДИНГА „ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ“**

### **Члан 1.**

У Колективном уговору Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ („Службени билтен ЕРС“, број 07/21 и 02/22) члан 33. став (1) тачка 3) подтачка ђ) мијења се и гласи:

„ђ) добровољном даваоцу крви, који је у претходној календарској години дао крв два, или више пута..... 2 радна дана“ .

### **Члан 2.**

Члан 67. мијења се и гласи:

„(1) Коефицијент сложености послова из члана 64, увећава се по основу обављања послова под посебно отежаним условима рада, до 30%.

(2) Пословима који се обављају под посебно отежаним условима рада сматрају се послови:

- који се обављају у смјенама без прекида процеса рада (рад у турнусу),
- који се обављају у буци, влази, прабини, на отвореном и штетним испаравањима изнад прописаних граница,
- који се обављају на монтажи и одржавању електроенергетских објеката на отвореном, на висини, рад при опасности од удара елекгричне енергије и штетних утицаја електростатичког наелектрисања, електромагнетног поља, пожара, утицаја хемијски штетних активности и експлозија,
- на површинској експлоатацији угља и јаловине, рад у подземним просторијама и тунелима, рад у посудама, колонама, реакторима и рад на катализаторима,
- у услужним центрима, као и пословима на којима радници због природе посла, не могу користити редовну паузу у току радног дана и који су повремено обавезни да долазе на посао знатно раније и/или остају дуже од редовног радног времена (што им се не рачуна у прековремени рад),

- на отпепељивању и одшљакивању, рад на одржавању унутрашњости котла, рад на електро-енергетским објектима високог напона, или на великој висини, при чему се велика висина сматра висина преко 10 метара."

### Члан 3.

Члан 125. мијења се и гласи:

„У случају рада „од куће“, радник остварује право на своју уговорену плату, с тим што се не обрачунава и не исплаћује накнада трошкова превоза до/са посла.“

### Члан 4.

Овај Анекс Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“, ступа на снагу даном објављивања у „Службеном билтену Електропривреде Републике Српске“, због оправданих разлога хитности, а како је то одређено посебном одлуком страна потписница, те ће се исти примјенити на обрачун и исплату плата почев од 01.01.2023. године.

Број: СО ЕРС- 20/23  
Требиње, 26.01.2023 . године

Кораљка Ковачевић Марков, дипл. инж.

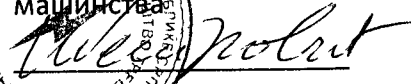


Предсједник Одбора Синдиката радника  
„Електропривреде Републике Српске“



Број: 01-186-18/23  
Требиње, 26.01.2023 . године

Мр Лука Петровић, дипл. инж.  
машинства



В.д. Генерални директор Мјешовитог  
Холдинга „Електропривреда РС“, Матично  
предузеће акционарско друштво Требиње

