

На основу Реформске агенде за Босну и Херцеговину за период 2015 - 2018. година који је усвојила Влада Републике Српске (у даљем тексту: Реформска агенда) и усвојеног Акционог плана Републике Српске за реализацију Реформске агенде (у даљем тексту: Акциони план), члана 106. став (3) Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“, број: 1.1/01 – 280 – 97/17 од 13.09.2017. године, Колективног уговора о измјени и допуни Колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Република Српске“ број: 1.1/01 – 280 – 131/17 од 07.11.2017. године, број: 1.1/01 – 280 – 143/17 од 21.12.2017. године и број: 1.1/01 – 304 – 34/18 од 14.09.2018. године, Приједлога Правилника о стимулативној отпремнини и накнади за економско – социјално збрињавање радника у процесу оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима, број: 14/20. године од 17.01.2020. године предложеног од Одбора Синдиката МХ ЕРС и Приједлога Програма оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима, број: 15/20. године од 17.01.2020. године предложеног од Одбор Синдиката МХ ЕРС,

Управа МХ ЕРС Матично предузеће а.д. Требиње коју заступа в.д. Генерални Директор Лука Петровић, дипл.маш.инж. и Одбор Синдиката МХ ЕРС којег заступа Предсједник Одбора Зоран Мићановић, дипл.инж. руд., дана 22.01.2020. године, усагласили су

### **МЈЕРИЛА И КРИТЕРИЈУМЕ**

оптимизације броја запослених у дистрибутивним предузећима на основу споразумног престанка радног односа уз остваривање права на стимулативну отпремнину и накнаду за економско-социјално збрињавање радника

#### ***I – Уводне одредбе***

##### ***Члан 1. (Предмет)***

Мјерилима и критеријумима оптимизације броја запослених у дистрибутивним предузећима на основу споразумног престанка радног односа уз остваривање права на стимулативну отпремнину и накнаду за економско - социјално збрињавање радника (у даљем тексту: Мјерила и критеријуми), утврђена су и усаглашена основна начела о начину утврђивања права на стимулативну отпремнину и накнаду за економско-социјално збрињавање, критеријуми за утврђивање износа стимулативне отпремнине и накнаде за економско - социјално збрињавање радника као и поступак процедуре за остваривање права стимулативну отпремнину и накнаду за економско - социјално збрињавање радника.

##### ***Члан 2. (Обим примјене)***

Мјерила и критеријуми ће се примјењивати у пет електродистрибутивних предузећа у систему Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ (у даљем тексту: МХ ЕРС-а).

##### ***Члан 3. (Циљ)***

Мјерилима и критеријумима се изражава усаглашен став Управе МХ ЕРС Матичног предузећа и Одбора Синдиката МХ ЕРС-а и представља основ и обавезу електродистрибутивним предузећима за доношење Правилника о стимулативној отпремнини и накнади за економско - социјално збрињавање радника и Програма оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима у условима реорганизације електродистрибутивних предузећа и успостављања функцијског модела организовања на принципима управљања струком.

#### **Члан 4.**

***(Утврђивање расположивог буџета, односно висине средстава намјењених за стимулативне отпремнине и накнаду за економско – социјално збрињавање радника у електродистрибутивним предузећима)***

Електродистрибутивна предузећа у систему МХ ЕРС-а су у Плановима пословања за 2020. годину, на основу постигнуте сагласности представника управа, предвидјела намјенска средства за исплату стимулативних отпремнина и накнада за економско - социјално збрињавање радника у функцији оптимизације броја запослених у условима реорганизације предузећа.

#### **Члан 5.**

***(Правилник о стимулативној отпремнини и накнади за економско - социјално збрињавање радника и Програм оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима у процесу оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима)***

Управа МХ ЕРС Матичног предузећа и Одбор Синдиката МХ ЕРС-а сагласни су са утврђеним мјерилима и критеријумима који су прописани Приједлогом Правилника о стимулативној отпремнини и накнади за економско – социјално збрињавање радника у процесу оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима, број: 14/20 од 17.01.2020. године, Приједлогом Програма оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима, број: 15/20. године од 17.01.2020. године.

#### **Члан 6.**

Правилником о стимулативној отпремнини и накнади за економско - социјално збрињавање радника (у даљем тексту: Правилник) у процесу оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима, ближе се одређују појмови стимулативне отпремнине и накнаде за економско - социјално збрињавање радника, поступак закључења споразума о престанку радног односа уз остваривање права на стимулативну отпремнину и накнаду за економско - социјално збрињавање радника, услови за остваривање права на стимулативну отпремнину и накнаду за економско-социјално збрињавање радника, начин утврђивања износа стимулативне отпремнине и накнаде за економско-социјално збрињавање радника, именовање и начин рада Комисије за стимулативну отпремнину и накнаду за економско-социјално збрињавање радника и начин вршења надзора над примјеном Правилника.

#### **Члан 7.**

(1) Програмом оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима (у даљем тексту: Програм) прописује се:

- 1) број радника и квалификациона структура радника са којим се има намјера закључити споразум о престанку радног односа уз остваривање права на стимулативну отпремнину и накнаду за економско – социјално збрињавање радника,
- 2) начин бодовања поднесене пријаве радника за остварење права на закључивање споразума о престанку радног односа уз остваривање права на стимулативну отпремнину и накнаду за економско – социјално збрињавање радника,
- 3) утврђивање списка дефицитарних занимња која не могу доставити пријаву сходно објављеном интерном јавном позиву Послодавца у циљу заштите интереса Послодавца, односно обезбјеђивања одрживог одвијања процеса

рада дистрибутивних предузећа у саставу МХ „ЕРС“ који је саставни дио Интерног јавног позива,

- 4) посебан третман радника који ће радни однос засновати на пословима јавног снабдијевања и за раднике на пословима и радним задацима на постројењима за производњу електричне енергије из обновљивих извора,
  - 5) критеријум и систем бодовања пристиглих пријава радника за закључење споразума о престанку радног односа уз исплату стимулативне отпремнине и накнаде за економско – социјално збрињавање радника,
- (2) Програмом оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима послодавац одређује динамику објављивања интерних позива и вријеме трајања интерног позива за подношење пријава за остваривање права на закључивање споразума о престанку радног односа уз остваривање права на стимулативну отпремнину и накнаду за економско – социјално збрињавање радника.

**II – Начин израчунавања висине стимулативне отпремнине и накнаде за економско – социјално збрињавање радника**

**Члан 8.**

**(Основни принципи за утврђивање укупног износа стимулативне отпремнине и накнаде за економско - социјално збрињавање радника)**

- (1) Основица за обрачун укупног износа средстава која ће раднику бити исплаћена на основу закљученог споразумома о престанку радног односа уз остваривање права на исплату стимулативне отпремнине и накнаде за економско - социјално збрињавање радника је износ просјечне плате након опорезивања на нивоу МХ ЕРС-а остварене у првих девет мјесеци 2019. године.
- (2) У складу са оствареним радним стажом код Послодавца, раднику се утврђује припадајућа група према сљедећој табели:

Група	Године стажа у ЕРС	Нето износ средстава КМ (за исплату раднику)		
		Први интерни позив	Други интерни позив	Трећи интерни позив
I	3	22.264	16.698	11.132
I	4	23.474	17.606	11.737
I	5	24.684	18.513	12.342
II	6	26.426	19.820	13.213
II	7	28.169	21.127	14.085
II	8	29.911	22.433	14.956
II	9	31.654	23.741	15.827
II	10	33.396	25.047	16.698
II	11	35.138	26.354	17.569
II	12	36.881	27.661	18.441
II	13	38.623	28.967	19.312
II	14	40.366	30.275	20.183
II	15	42.108	31.581	21.054
III	16	43.076	32.307	21.538
III	17	44.044	33.033	22.022
III	18	45.012	33.759	22.506

III	19	45.980	34.485	22.990
III	20	46.948	35.211	23.474
III	21	47.916	35.937	23.958
III	22	48.884	36.663	24.442
III	23	49.852	37.389	24.926
III	24	50.820	38.115	25.410
IV	25	47.916	35.937	23.958
IV	26	46.706	35.030	23.353
IV	27	45.496	34.122	22.748
IV	28	44.286	33.215	22.143
IV	29	43.076	32.307	21.538
IV	30	41.866	31.400	20.933
IV	31	40.656	30.492	20.328
IV	32	39.446	29.585	19.723
IV	33	38.236	28.677	19.118
IV	34	37.026	27.770	18.513
IV	35	35.816	26.862	17.908
IV	36	34.606	25.955	17.303
IV	37	33.396	25.047	16.698
IV	38	32.186	24.140	16.093
IV	39	30.976	23.232	15.488
IV	40	29.766	22.325	14.883

- (3) Раднику који има више од 40 година радног стажа код Послодавца и више од 36 мјесеци до стицања услова за престанак радног односа са 65 година живота (законом предвиђеног услова), обрачун стимулативне отпремине и накнаде за економско – социјално збрињавање радника вршиће се као код радника са навршених 40 година радног стажа код Послодавца у складу са чланом 19. овог Правилника.

#### Члан 9.

- (1) Изузетно, у односу на члан 8. радници који имају радни однос на неодређено вријеме, а имају укупно стажа код Послодавца мање од 36 мјесеци, односно мање од три године, обрачун стимулативне отпремине и накнаде за економско – социјално збрињавање радника врши се на сљедећи начин, и то:

$$\text{П.П. МХ ЕРС} \times (\text{навршени број мјесеци стажа}) \times 0,35 = \text{Стимулативна отпремина и накнада за економско – социјално збрињавање радника}$$

- (2) Примјеном формуле из става (1) овог члана израчунава се укупан износ новчаних средстава која представљају стимулативну отпремину и накнаду за економско – социјално збрињавање радника.
- (3) Новчана средства која престављају стимулативну отпремнину израчунавају се на начин прописан Правилником.

- (4) Износ накнаде за економско – социјално збрињавање радника утврђује се као разлика укупног износа стимулативне отпремине и накнада за економско – социјално збрињавање радника која се израчунава формулом из става (1) овог члана (стимулативна отпремнина + накнада за економско – социјално збрињавање радника) и утврђеног износа стимулативне отпремнине у складу са ставом (3) овог члана.

#### Члан 10.

- (1) Изузетно, у односу на члан 8. радници који имају радни стаж на неодређено вријеме и имају навршене 62 године живота, односно радницима којима је преостало 36 мјесеци рада и мање до стицања услова за престанак радног односа са 65 година живота (законском предвиђеног услова), обрачун стимулативне отпремнине врши се на сљедећи начин, и то:

$$\text{П.П. МХ ЕРС } x \text{ (преостали број мјесеци до 65 година живота)} \times 0,70 = \text{Стимулативна отпремина и накнада за економско – социјално збрињавање радника}$$

- (2) Примјеном формуле из става (1) овог члана израчунава се укупан износ новчаних средстава која представљају стимулативну отпремину и накнаду за економско – социјално збрињавање радника.
- (3) Новчана средства која престављају стимулативну отпремину израчунавају се на начин прописан у Правилнику.
- (4) Износ накнаде за економско – социјално збрињавање радника утврђује се као разлика укупног износа стимулативне отпремине и накнада за економско – социјално збрињавање радника која се израчунава формулом из става (1) овог члана (стимулативна отпремнина + накнада за економско – социјално збрињавање радника) и утврђеног износа стимулативне отпремнине у складу са ставом (3) овог члана.

#### Члан 11.

- (1) Радницима који имају утврђену инвалидност – смањену радну способност, радницима који припадају категорији породица погинулих бораца Војске Републике Српске, радницима који припадају категорији породица које припадају категорији породица погинулих радника на раду у Предузећу, раднику који је самохрани родитељ и раднику хранитељу породице, стимулативна отпремнина и накнада за економско-социјално збрињавање радника се обрачунава у складу са одредбама овог акта и Правилника, те се **укупан износ стимулативне отпремнине и накнаде за економско-социјално збрињавање радника увећава за 5%**.
- (2) За раднике из категорије ратних војних инвалида од **I категорија до IV категорије**, укупан апсолутни износ стимулативне отпремнине и накнаде за економско - социјално збрињавање радника се увећава се на сљедећи начин:
- 1) за I категорију увећава се за **15%**,
  - 2) за II категорију увећава се за **12%**,
  - 3) за III категорију увећава се за **9%**,
  - 4) за IV категорију увећава се за **6%**.
- (3) Увећање износа стимулативне отпремнине и накнаде за економско – социјално збрињавање радника врши се искључиво по једном основу који је повољнији за радника у случају да радник испуњава услов за увећање по више основа.

### III – Рок за доношење и објављивање Правилника и Програма

#### Члан 12. (Рокови)

Управе дистрибутивних зависних предузећа у МХ ЕРС – у дужне су да донесу Правилник о стимулативној отпремнини и накнади за економско - социјално збрињавање радника у процесу оптимизације броја запослених и Програм оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима на основу Мјерила и критеријума који су усагласили Управа МХ ЕРС Матичног предузећа и Одбора Синдиката МХ ЕРС-а.

Правилник о стимулативној отпремнини и накнади за економско - социјално збрињавање радника у процесу оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима и Програм оптимизације броја запослених у електродистрибутивним предузећима неопходно је донијети најкасније до **24.01.2020. године**.

Број: 23 /20 од 22.1.2020. године  
Требиње дана 1.1.2020. године

Број: 01-34-2/20 од 22.1.2020. године  
Требиње дана 1.1.2020. године

Мјерила и критеријуме усагласили:

За Одбор Синдиката МХ ЕРС-а  
Председник

Зоран Мићановић, дипл.инж.руд.



За Управу предузећа МХ ЕРС-а  
в.д. Генералног Директора

Лука Петровић, дипл.инж.маш.

