



**Мјешовити Холдинг
"Електропривреда Републике Српске"
Матично предузеће, а.д. Требиње**

МХ "ЕРС" - МП а.д. Требиње • Сјетне Сјетановића б.б. 89101 Требиње
Тел: +387 (59) 277 101; Факс: +387 (59) 277 120; www.ers.ba; E-mail: elektroprivreda@ers.ba

- Управа Друштва -

Број: 1.1/01-88-~~17~~/16

Датум: 10.03.2016. године

На основу члана 227. став 2. Закона о раду (Службени гласник РС број 01/16), члана 48. става 1. алинеје 23. Статута Матичног предузећа (Службени билтен ЕРС, број: 07/12, 13/12, 05/13, 05/14 и 09/14) и члана 190. става 1. Закона о општем управном поступку (Службени гласник РС број: 13/08, 02/08, 87/08 и 50/10), у предмету утврђивања репрезентативности Синдикалне организације Матичног предузећа, Управа Друштва, на сједници одржаној 10.03.2016. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о утврђивању репрезентативности

- (1) Утврђује се да је Синдикална организације Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ - Матично предузеће а.д. Требиње, репрезентативни синдикат код Послодавца.**
- (2) Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном билтену ЕРС“.**

Образложење

Синдикална организација Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“ - Матично предузеће а.д. Требиње, поднијела је дана 29.02.2016. године, на Протокол Матичног предузећа, као Послодавца, Захтјев за утврђивање репрезентативности код послодавца (МХ „ЕРС“ - Матично предузеће, акционарско друштво Требиње - **у даљем тексту: Послодавац**).

У захтјеву, поред констатације да подносе доказ о испуњавању услова из члана 217. става 1. тачке 4. (да имају потребан број чланова синдикалне организације-радника, на основу приступнице) и става 1. тачке 5. истог члана Закона о раду (да су уписани у регистар удружења грађана), су затражили да им се изда потврда о броју запослених радника код Послодавца.

Поступајући по поднесеном захтјеву, у присуству представника Синдикалне организације, Управа Друштва је размотрила садржај захтјева и приложене доказе, у контексту испуњавања услова за утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца, односно испуњавања услова прописаних одредбама члана 217. и 218. Закона о раду те констатовала да Синдикална организација Матичног предузећа има 164

Регистровано код Основног Суда у Требињу, бр. рег. УЛ. RU-I-1312-00; Матични број: 1756192;

Жиро рачуни:

NLB Развојна банка а.д. Бања Лука: 562-008-0000195-03, Нова банка а.д. Бијељина: 555-009-00003093-95
Нуро Алре Адриа Банк а.д. Бања Лука: 552-005-00000103-91, Бобар банка а.д. Бијељина: 565-801-42000001-88
Volkbank а.д. Бања Лука: 567-443-10000445-42, Pavlović International Bank: 554-001-00002866-19
Нова Бањалука банка а.д. Бања Лука: 551-030-00010905-37, Balkan Investment Bank а.д.: 568-903-10006186-34
Raiffeisen Bank d.d. ВиН, Мостар: 161-020-00055300-68, Комерцијална банка а.д. Бања Лука: 571-080-00000045-88

члана (од укупно 174 запослена радника), односно знатно више чланова од прописаних минималних (20%) броја чланова те да континуирано, у дужем временском периоду дјелује на начелима синдикалног организовања и дјеловања. Увидом у регистар синдикалних организација утврђено је да је Синдикална организација МХ „ЕРС“ МП а.д. Требиње, уписана у Регистар Министарства рада и борачко инвалидске заштите, под бројем:16-12-7-2819/10 од 02.02.2010. године и да дјелује у оквиру Синдиката МХ „ЕРС“, односно у саставу Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске.

Поред изнесеног, Управа Друштва констатује и чињеницу да су још на снази и у примјени релевантне одредбе члана 97. Посебног колективног уговора МХ „ЕРС“ („Службени билтен ЕРС“, број 03/8, по којима је Послодавац „... дужан да Синдикату омогући дјеловање у складу са његовом улогом и задацима...“, што је у контексту са предметом овог Рјешења.

Из изнесених података несумњиво произилази да ова Синдикална организација испуњава услове за утврђивање репрезентативности, прописане наведним одредбама Закона о раду.

У вези са дијелом захтјева који се односи на издавање потврда о броју запослених радника, Управа такође констатује да је основан, односно да је доказ о броју запослених радника један од основних услова за утврђивање репрезентативности синдиката (члан 218, у вези са чланом 217. став 1. тачка 4. Закона о раду) те да ће им овај доказ бити достављен уз ово Рјешење.

На основу утврђеног чињеничног стања, примјеном одредаба члана 222. става 1. Закона о раду и члана 48. става 1. алинеје 23. Статута Матичног предузећа, одлучено је као у диспозитиву.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛИЈЕКУ:

Против овог Рјешења може се изјавити приговор Надзорном одбору Матичног предузећа, у року од осам дана од дана достављања. Приговор се подноси у два примјерка.

ЗА УПРАВУ ДРУШТВА



Бранислава Милекић, дипл. ек.

ДОСТАВИТИ:

- Синдикалној организацији (2х),
- Правној служби, и
- Архиви а/а.